



FOTO ULRIK JANTZEN/BÜRO JANTZEN

- ① **Direktør Mads Raaschou** har i virksomhedens 20 år altid haft lærlinge og elever. I dag er der typisk mellem 10 og 20 lærlinge ud af de 65 ansatte.

# ”Det er en falliterklæring, hvis vi ikke selv uddanner nok faglærte”

Uddannelse af flere faglærte er en del af løsningen med at skaffe nok arbejdskraft, siger indehaver af Raaschou Inventar og Raaschou Byg, Mads Raaschou.

AF **UFFE HANSEN**, ufha@di.dk

Hvis jeg kunne finde otte-ti kvalificerede medarbejdere her og nu, ville jeg ansætte dem med det samme.

Mads Raaschou, der ejer og driver **Raaschou Inventar** og **Raaschou Byg**, er ikke i tvivl om, hvad virksomhedens største udfordring er – nemlig mangel på arbejdskraft. Den udfordring står han ikke alene med, men han har et bidrag til at bremse problemet. Og det handler om at tage et stort ansvar for at uddanne fremtidens faglærte.

Lærlinge har der nemlig altid været mange af i virksomheden i Skovlunde ved København. Her har man fået travlt, efter at coronakrisen er klinget af, og især erhvervskunderne har skruet op for renovering og indretning af blandt andet butikker, hoteller og restauranter. Derfor ser han ind i en årlig vækst i virksomheden på 10 – 15 procent, hvis altså det lykkes at få nok kompetente hænder med på holdet.

– I de 20 år jeg har drevet virksomheden, har det altid været en del af vores DNA at have lærlinge. Det løser ikke manglen på arbejdskraft her og nu. Men det sikrer, at vi på længere sigt får flere dygtige håndværkere, fordi mange af dem, der uddanner sig hos os, bliver i virksomheden bagefter, forklarer han.

## Mange lærlinge i sving

Han foretrækker håndværkere, der er oplært i Danmark, med den begrundelse at det sikrer en forståelse for danske traditioner og kvalitetskrav. Derfor har det i mange år også været en vigtig del af Mads Raaschous løsning at give plads til mange lærlinge. Typisk er der mellem 10 og 20 lærlinge ud af i alt 65 medarbejdere. Da Mads Raaschou viser rundt på virksomheden, hilser han på de lærlinge, der er i gang med dagens opgaver.

At netop lærlingene har en særlig plads hos Mads Raaschou, efterlader ejeren af virksomheden ingen tvivl om. Han er selv udlært snedker og er i dag

dybt engageret i at styrke erhvervsuddannelserne. Blandt andet som medlem af bestyrelsen for NEXT og som formand for DI Byggeri Hovedstaden.

– Vi uddanner flere lærlinge, end vi kan beholde. Nogle skal og vil naturligt videre. Og set fra min stol er det også en gevinst, hvis jeg kan give en ingeniør, en arkitekt eller en byggeleder noget håndværksmæssig forståelse med i hans uddannelse, forklarer Mads Raaschou.

Han ser netop indsatsen med at uddanne snedkere og bygningshåndværkere som en vigtig opgave for hele den danske byggesektor.

– Evner vi ikke at holde vores håndværksmæssige traditioner i live, er det en kæmpe falliterklæring, for en rigtig stor del af værdierne i Danmark er jo vores bygninger. Og hvis ikke standarden fortsætter med at være høj, kan det blive rigtigt dyrt. Det sikrer vi bedst, hvis vi bliver ved med selv at uddanne håndværkere, der har en forståelse for at

